

LE CENTRE CULTUREL FRANCOPHONE DE VANCOUVER  
OFFRE D'EMPLOI - CAMP VIRGULE 2026  
**COORDONNATEUR.TRICE DU CAMP VIRGULE**

**PRÉSENTATION DU CAMP VIRGULE :**

Le Camp Virgule est un camp de jour offert depuis près de 40 ans aux enfants de 6 à 12 ans de la région métropolitaine de Vancouver. Ayant pour but de favoriser l'apprentissage et l'amélioration du français, le camp est une occasion formidable pour ceux qui souhaitent vivre une expérience éducative en français tout en s'amusant ! Jeux, activités sportives, sorties en plein air, plages, visites de musées sont au menu pour un été riche en aventure. Un programme d'activités est mis en place car chaque semaine offre une thématique différente. Les activités du Camp s'étendent sur une période de 8 semaines (*du 29 juin au 21 août 2026*), et la préparation se fait dans les semaines précédentes (*à partir du 04 mai*).

**DESCRIPTION DES TÂCHES :**

- Coordonner la préparation du programme et le déroulement du camp en définissant les objectifs pédagogiques pour chaque semaine ;
- Planifier et participer à des formations sur le travail avec les enfants; sur l'équité, la diversité et l'inclusion; sur l'accessibilité et sur un environnement de travail sain et sécuritaire ;
- Effectuer des tâches administratives (gestion du budget des activités) ;
- Superviser et assurer de bonnes relations au sein de l'équipe des moniteurs.trices (4 personnes) ;
- Entretenir des relations de confiance avec les clients et effectuer les suivis nécessaires pendant le camp ;
- S'assurer de la sécurité et veiller au bien-être de la clientèle du camp;
- Rédiger un rapport final et effectuer l'évaluation des moniteurs.trices;

**QUALIFICATIONS REQUISES :**

- Baccalauréat ou diplôme en éducation, récréation et autres domaines connexes;
  - Expérience en animation auprès des enfants;
  - Expérience en supervision et en gestion d'équipe;
  - Excellente connaissance du français, bonne connaissance de l'anglais;
  - Créativité, dynamisme, autonomie, sens des responsabilités et adaptabilité;
  - Compétences numériques et rédactionnelles (utilisation de Outlook, Activity Messenger\* et Canva notamment);
- \*Une formation à la plateforme sera offerte lors de l'entrée en fonction.
- Formation en secourisme, un atout;

**CONDITIONS D'EMBAUCHE :**

Cette offre d'emploi est conditionnelle à l'octroi du financement du programme Emploi d'Été du Gouvernement du Canada.

La personne candidate doit :

- Être citoyen.ne canadien.ne, résident permanent ou désigné comme réfugié en vertu de la *Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés* pour la durée de l'emploi;
- Être âgé entre 15 et 30 ans;
- Avoir un numéro d'assurance sociale valide au début de l'emploi et être autorisé à travailler au Canada conformément aux dispositions législatives réglementaires en vigueur en Colombie-Britannique;

Le Guichet-Emploi de Service Canada est la première source d'information sur la disponibilité des postes financés dans le cadre du programme Emploi d'été du Canada pour aider les jeunes à trouver un emploi et les employeurs à pourvoir un poste vacant. De plus, il offre aux jeunes des renseignements gratuits sur les professions et les carrières, et peut aider les jeunes à chercher un emploi et à faire des choix de carrière. Nous encourageons donc fortement les candidats et candidates intéressés par ce poste à s'inscrire à la banque de candidat.e.s du Guichet-Emploi de Service Canada.

**CONDITIONS DE TRAVAIL :**

ENTRÉE EN POSTE:	<b>04 mai 2026</b>
FIN DU CONTRAT:	Vendredi le 28 août 2026
DURÉE:	17 semaines
SALAIRE:	26\$ de l'heure (40 heures/semaine*)
HORAIRE:	Du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00 du 04 mai au 26 juin et 8h00 à 17h00 du 29 juin au 28 août.

\* Possibilité de faire des heures supplémentaires

**COMMENT POSTULER ?**

Soucieux d'assurer l'égalité d'accès à l'emploi, le Centre culturel souscrit aux principes d'accès à l'emploi libres de toute discrimination illégale, y compris le sexe, les caractéristiques génétiques, la religion, la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, le handicap mental ou physique, l'orientation sexuelle ou l'identité de genre ou d'expression. Le Centre culturel accordera la priorité aux candidatures de jeunes susceptibles de rencontrer des obstacles à l'emploi, tels que les jeunes autochtones, racialisés, issus de la communauté noire, issus d'une communauté de langue officielle en situation minoritaire ou issus de la communauté 2ELGBTQI+.

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation en français avant le **mercredi 04 mars 2026** à Noémie Delaire, gestionnaire de la production et adjointe à la programmation, par courriel à [production@lecentre culturel.com](mailto:production@lecentre culturel.com).

Nous vous remercions pour votre intérêt. Néanmoins, seul.e.s les candidat.e.s sélectionné.e.s pour une entrevue seront contacté.e.s par le Centre.